

Вистинска одлука за стабилна и сигурна иднина



Триглав
пензиско
осигурување



Триглав пензиско друштво АД Скопје

triglav

www.triglavpenzisko.mk



Сè ќе биде во ред.



Триглав пензиско осигурување

НАШИОТ ПЕНЗИСКИ СИСТЕМ

Основна цел при креирањето на пензиските системи е одржување на долгорочна стабилност, со што се штитат интересите на осигурениците и се гарантира сигурност во остварувањето на правата од пензиско и инвалидско осигурување.

Структурата на пензискиот систем во нашата држава се темели врз три вида (столба) на осигурување и тоа:

- задолжително пензиско и инвалидско осигурување врз основа на генерациска солидарност (прв столб);
- задолжително капитално финансирано пензиско осигурување (втор столб); и
- доброволно капитално финансирано пензиско осигурување (трет столб).

Функционирањето на три столба во пензискиот систем дава можност за остварување на пензија од три извора и едновремено распределба на ризикот, со што на граѓаните им се овозможува обезбедување на материјална и социјална сигурност.

ШТО Е ПРВ СТОЛБ НА ПЕНЗИСКИОТ СИСТЕМ И КАКО ФУНКЦИОНИРА

Првиот столб обезбедува осигурување врз основа на генерациска солидарност, поточно, од придонесите на сегашните вработени се исплаќаат пензиите на сегашните пензионери. Покрај старосна пензија, од овој столб се исплаќаат и инвалидска и семејна пензија, како и најнизок износ на пензија. Правото на пензиско осигурување и исплата на пензија од првиот столб се остваруваат преку државниот пензиски фонд (Фондот на ПИОСМ). Во државниот пензиски фонд задолжително се осигуруваат две категории на осигуреници, и тоа:

- осигурениците кои се вклучени само во првиот столб и во иднина вкупниот износ на старосна пензија ќе го добиваат од државниот фонд; и
- осигурениците кои се истовремено вклучени во првиот и вториот столб и кои во иднина пензијата ќе ја добиваат од два извора (државниот фонд и приватен задолжителен пензиски фонд од вториот столб).

Правото на старосна пензија од првиот столб се стекнува со навршување на 64 години возраст за маж, односно 62 години за жена и најмалку 15 години работен стаж.







Триглав задолжителен пензиски фонд - втор столб

ТРИГЛАВ ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД Е ДЕЛ ОД ВТОРИОТ СТОЛБ НА ПЕНЗИСКИОТ СИСТЕМ

Вториот столб опфаќа задолжително капитално финансирано пензиско осигурување, што значи дека дел од вкупно уплатениот придонес за пензиско осигурување се пренесува на индивидуална сметка на осигуреникот во приватен пензиски фонд. Висината на придонесот кој се пренесува во приватниот пензиски фонд изнесува 6% од бруто платата. Овие средства се наменети за исплата на пензија од вториот столб лично на членот, истите се инвестираат во финансиски инструменти, а остварената добивка се припишува кон индивидуалната сметка.

Преку овој столб се исплаќа дел од старосната пензија (дополнително на делот од првиот столб). Правото на старосна пензија од вториот столб се стекнува истовремено со правото на старосна пензија од првиот столб, а исплатата на пензијата е личен избор на членот на еден од следните начини:

- Програмирани повлекувања,
- Доживотен непосреден ануитет,
- Привремени програмирани повлекувања во комбинација со доживотен одложен ануитет.

Бидејќи средствата од индивидуалната пензиска сметка се лични и доколку не се искористат за нивната основна намена истите се:

- предмет на наследување (под услов членови на семејството да не користат семејна пензија од починатиот член)
- предмет на исплата по навршени 65 години старост (ако членот не оствари право на старосна пензија)

КОЈ МОЖЕ ДА БИДЕ ЧЛЕН НА ТРИГЛАВ ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

Во Триглав задолжителен пензиски фонд можат по сопствен избор да се зачленат:

- Осигурениците кои по прв пат се вработуваат после 1-ви јануари 2019-та година и на денот на вработувањето се помлади од 40 години, освен лицата кои со закон се исклучени од членството во втор столб (индивидуалните земјоделци и одредени категории на лица со бенефициран стаж); и
- Сите осигуреници кои веќе се постојни членови на задолжителен пензиски фонд со кој управува друго пензиско друштво.

Еден осигуреник во исто време може да биде член само во еден задолжителен пензиски фонд и во тој пензиски фонд може да има само една индивидуална сметка.

КАКО ДА СЕ ЗАЧЛЕНАМ ВО ТРИГЛАВ ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

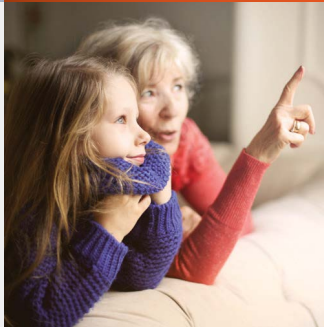
Нововработените лица можат да склучат договор за членство во Триглав задолжителен пензиски фонд во рок од три месеци од првото вработување.

Лицата пак кои веќе се постојни членови во друг задолжителен пензиски фонд, имаат право во секое време да преминат во Триглав задолжителен пензиски фонд.

Договор за членство или договор за премин во Триглав задолжителен пензиски фонд можете да потпишете со овластен агент на Триглав пензиско друштво.



Дополнителна
сигурност во
најубавите
години





Триглав доброволен пензиски фонд - трет столб

ТРИГЛАВ ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД Е ДЕЛ ОД ТРЕТИОТ СТОЛБ НА ПЕНЗИСКИОТ СИСТЕМ

Третиот столб опфаќа доброволно капитално финансирано пензиско осигурување, кое што ви овозможува да издвојувате дополнителни средства заради поголема материјална сигурност или одржување на повисок животен стандард во пензионерските денови. Уплатените средства, како и во вториот столб, се инвестираат од страна на Триглав пензиско друштво, а остварената добивка се распределува по сметките на осигурениците.

Во Триглав доброволен пензиски фонд можете да се приклучите како индивидуален член, со што самите ќе ја одредувате висината и динамиката на уплатите.

Исто така, можете да бидете дел и од професионална пензиска шема која е организирана и финансирана од страна на вашиот работодавач - Осигурител.

Правото на пензиски надоместок од третиот столб се остварува најрано 10 години пред возраста за стекнување на право на старосна пензија од првиот и вториот столб. Кај третиот столб е овозможена поголема флексибилност во начинот на исплата на пензискиот надоместок, што значи дека може да се одбере ануитет, програмирани повлекувања, еднократна исплата, повеќекратна исплата или комбинација од претходните алтернативи.

КОЈ МОЖЕ ДА БИДЕ ЧЛЕН НА ТРИГЛАВ ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

Членувањето во Триглав доброволен пензиски фонд не е условено со вработување. Можат да се зачленат сите лица на возраст од 15 до 70 години, без разлика дали се вклучени во вториот столб, се осигуруваат само во првиот пензиски столб, или пак се невработени.

Во овој фонд можете да имате доброволна индивидуална сметка, а дополнително можете да бидете и сопственик на професионална сметка, доколку сте дел од професионална шема организирана и финансирана од вашиот работодавач-Осигурител.

КАКО ДА СЕ ЗАЧЛЕНАМ ВО ТРИГЛАВ ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД

Доброволна индивидуална сметка можете да отворите со склучување на договор за членство со овластен агент на Триглав пензиско друштво и со уплата на придонес. Средствата можете да ги уплатите вие лично или пак во ваше име да уплатите друго физичко лице (т.н. Уплатач).

Доколку сте веќе сопственик на доброволна индивидуална сметка во друг пензиски фонд, имате право да склучите договор за премин во Триглав доброволен пензиски фонд.

Професионална сметка стекнувате доколку сте дел од професионална пензиска шема на вашиот работодавач-Осигурител, кој ги врши уплатите во ваше име и за ваша сметка.

Работодавачот-Осигурител може да потпише договор со Триглав пензиско друштво, односно да организира професионална пензиска шема која ќе биде вклучена во Триглав доброволен пензиски фонд.

ТРИГЛАВ ПЕНЗИСКО ДРУШТВО

Триглав пензиско друштво е дел од Групацијата Триглав, една од водечките осигурително-финансиски институции во Југоисточна Европа, која со своето знаење, искуство и финансиска моќ, скоро 120 години ја оправдува довербата на клиентите дека најдобро ќе се погрижи за нивната безбедност и иднина.

Групацијата Триглав задржува цврста финансиска стабилност, висока адекватност на капиталот и профитабилност во работењето, што се потврдува и со високата бонитетна оценка »А«, доделена од признати бонитетни агенции. Со својата визија, вредностите и стратешките насоки го трасира својот развој во насока на современа, дигитална и динамична осигурително - финансиска групација, која што цврсто стои на водечката позиција во регионот. Главните вредности на друштвото се едноставност, агилност и доверливост, а со својата мисија тежнее кон градење на побезбедна иднина.

ДЕФИНИЦИЈА НА ПОИМИ

ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ ВРЗ ОСНОВА НА ГЕНЕРАЦИСКА СОЛИДАРНОСТ е традиционален начин на тековно финансирање на пензиите, каде што уплатените придонеси од сегашните вработени/осигуреници се користат за исплата на пензиите на сегашните пензионери. Износот на пензијата е однапред определен како процент од платите кои осигуреникот ги остварил во текот на својот работен век. На принципот на тековно финансирање функционира државниот пензиски фонд (првиот столб).

КАПИТАЛНО ФИНАНСИРАНО ПЕНЗИСКО ОСИГУРУВАЊЕ е современ начин на финансирање на пензиите, каде што уплатените придонеси се евидентираат на индивидуална сметка, се инвестираат, се акумулираат и на крај формираната пензиска заштеда се користи за исплата на лична пензија на осигуреникот. Износот на пензијата се определува во моментот на пензионирањето и директно зависи од вкупниот износ на акумулирана пензиска заштеда. На овој принцип функционираат задолжителните пензиски фондови од вториот столб и доброволните пензиски фондови од третиот столб.

ПЕНЗИСКО ДРУШТВО е друштво за управување со задолжителни пензиски фондови, друштво за управување со доброволни пензиски фондови или друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови.

ЗАДОЛЖИТЕЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД е отворен инвестициски фонд, основан и управуван од страна на друштво за управување со задолжителни пензиски фондови или друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови.

ДОБРОВОЛЕН ПЕНЗИСКИ ФОНД е отворен инвестициски фонд, основан и управуван од страна на друштво за управување со доброволни пензиски фондови или друштво за управување со задолжителни и доброволни пензиски фондови.

ЧЛЕН НА ПЕНЗИСКИ ФОНД е лице кое има индивидуална сметка во задолжителен пензиски фонд, односно доброволна индивидуална сметка или професионална сметка во доброволен пензиски фонд и не е корисник на пензија.

ГАРАНЦИЈА - Гаранција од државата (Буџетот на РМ) во висина од 80 % од загубата на средствата на задолжителните пензиски фондови настаната како резултат на измама, кражба и проневера.

СМЕТКОВОДСТВЕНА ЕДИНИЦА - Претставува пропорционален удел на членот во вкупната нето - вредност на Задолжителниот, односно Доброволниот пензиски фонд. Средствата на личните сметки на членовите на капитално финансираните пензиски фондови од Вториот и Третиот пензиски столб се евидентираат во сметководствени единици.

УПЛАЌАЧ е физичко лице кое врши уплата на придонеси во име и за сметка на член на пензиски фонд кој има доброволна индивидуална сметка.

ОСИГУРИТЕЛ е работодавач со седиште во земјава, кој организира и финансира професионална пензиска шема за своите вработени.

КОРИСНИК НА ПЕНЗИЈА е лице кое остварило пензија од втор столб или пензиски надоместок од трет столб.

ПЕНЗИСКИ НАДОМЕСТОК се нарекува исплатата на средства од доброволно капитално финансирано пензиско осигурување (трет столб).

АНУИТЕТ е вид на исплата на пензија или пензиски надоместок, кој се исплатува месечно од страна на друштво за осигурување на живот, кое има дозвола да врши работи на осигурување во класата „Осигурување на анuitети“.

ПРОГРАМИРАНИ ПОВЛЕКУВАЊА е вид на исплата на пензија или пензиски надоместок, кои месечно ги исплатува пензиското друштво, до крајот на животот или додека има средства на сметката на членот на пензискиот фонд.

ЕДНОКРАТНА ИСПЛАТА е еднократно повлекување на сите средства од доброволна индивидуална или професионална сметка на член на пензиски фонд.

ТРИГЛАВ ПЕНЗИСКО ДРУШТВО АД, СКОПЈЕ
бул. 8-ми Септември бр. 18, кат 2, 1000 Скопје
тел. 02 510 21 90
info@triglavpenzisko.mk

Супервизор на капитално финансирано пензиско осигурување е Агенцијата за супервизија на капитално финансирано пензиско осигурување - МАПАС; "www.mapas.mk" тел. 02 3224 229.

Чувар на имотот на пензиските фондови со кои управува Триглав пензиско друштво е Комерцијална банка АД Скопје.